FORMATION NINJA COMMERCIALE+

Augmentez Vos Résultats !

Un programme de formation commerciale+ intensive unique, à fort impact, avec RESULTATS garantis – ou nous vous remboursons, sans questions.

OFFRE Exclusive!

Programme de formation avec suivi sur 30 jours :

---

3 séances de 90 minutes en ligne sur Zoom, durant lesquelles sont donnés des outils uniques fondamentaux :

- **Pare-feu psychologique + Danser avec la réalité**
- **Moi SA + Maîtriser l'Illusion**
- **Gérer son temps + Atteindre ses Objectifs / Sans stress *!***

3 séances de 90 mn de suivi sur Zoom, une fois par semaine.
3 mn de pratique par jour, confirmées par SMS ou email.

Inter-entreprises. 750 € ht *(900 € ttc)* par participant.
Chaque entreprise peut envoyer plusieurs participants.
Remboursement garanti si non satisfait à 1000 %.

Voir programme / témoignages sur nos formations ci-dessous.

PROGRAMME DE LA FORMATION NINJA COMMERCIALE+

Une formation commerciale+ intensive inter-entreprises UNIQUE, riche et à fort impact, avec **RESULTATS** garantis.

Pour qui ?

- *Les commerciaux*
- *Les directeurs commerciaux et leurs équipes*

Comment ? Grâce à des outils uniques qui permettent de :

- se dégager du temps - et donc être plus disponible, avoir plus de temps pour ses clients, pour rechercher des informations utiles, pour prospecter...
- être plus à l'aise avec ses clients, même les plus difficiles, augmenter sa capacité d'écoute, trouver les bons arguments
- trouver plus rapidement des solutions aux problèmes qui se présentent
- identifier les points d'amélioration, et y remédier
- connaître sa véritable motivation et son véritable objectif - ce qui permet de faire des pas de géant !

Les moyens :

- Des outils puissants, **imagés et mnémotechniques,** favorisant leur assimilation et leur application.
- 3 séances de formation aux outils, puis 3 séances de suivi pratique, de 90 minutes chacune.
- La formation a lieu en ligne en direct sur ZOOM. Elle est assurée par Dan LOW (créateur de la méthode) et Patricia SOMMIER, formateurs depuis 26 ans. Au cours de chaque séance, les participants peuvent poser des questions par rapport aux outils exposés et à leur situation.

PROGRAMME

Séance 1 : Mieux se protéger et Appréhender la réalité

❶ Installation d'un Pare-Feu Psychologique pour :

- se protéger contre les attaques psychologiques internes et externes
- mieux communiquer avec ses collègues, clients et prospects
- se créer plus de contacts
- prendre plus d'initiatives
- engendrer une meilleure cohésion

❷ Danser avec «Bob», pour :

- mieux appréhender la réalité
- gagner du temps et de l'énergie
- faire face aux situations stressantes ou difficiles
- être plus serein et productif

Séance 2 : Augmenter ses Performances et ses Résultats – sereinement

❶ Elaboration de la charte Moi SA, pour :

- un plus grand équilibre vie professionnelle et privée
- relativiser
- identifier ses axes de performances et d'amélioration

❷ Maîtriser l'Illusion, pour :

- actualiser sa banque d'expériences
- créer et tester de nouvelles approches
- augmenter ses résultats

Séance 3 : Gérer son temps et Atteindre ses objectifs – sans stress

❶ **Une stratégie unique de Gestion de son Temps, pour :**

- identifier ses vraies priorités
- avoir plus de temps pour la créativité, gage de progression
- éliminer le stress tout en étant plus productif
- éliminer la procrastination, lorsqu'elle existe
- avoir plus de disponibilité d'esprit
- développer son pouvoir d'écoute

❷ **Développer ses capacités grâce à 3 concepts clés pour :**

- une meilleure communication
- avoir une vision globale et plus exacte des situations
- anticiper les situations, afin de mieux les prévenir et les gérer

❸ **Atteindre ses Objectifs :**

- comment structurer ses objectifs
- une approche étape par étape pour atteindre ses objectifs
- la voie de la réussite.

Séances 4, 5 et 6 :
Séances de suivi, d'approfondissement et de questions-réponses.

Ces séances de suivi permettent aux participants :

- d'approfondir les outils
- de poser leurs questions
- d'exposer des situations
- de voir comment mettre les outils en application en situation réelle
- d'identifier leur progression.

Pour s'assurer de l'engagement et de l'application des outils, les participants sont invités à notifier aux formateurs chaque jour par SMS ou email qu'ils ont bien effectué les 3 minutes d'exercices de base quotidiens, qui visent à développer leurs réflexes, performances et accroître sans stress leurs résultats.

GARANTIE

Si les participants après avoir suivi les 6 séances ne sont pas entièrement satisfaits, ils pourront en demander le remboursement dans les 8 jours suivant la dernière séance. La formation leur sera alors intégralement remboursée, sans questions.

PRIX DE LA FORMATION

Le prix de la formation est de 750 € ht *(900 € ttc)* par participant, payables avant le début de la formation. Chaque entreprise peut envoyer plusieurs participants. La formation étant référencée Datadock, une Convention de Formation sera envoyée.

DATES DES PROCHAINES FORMATIONS (au choix)

	Séances 2022	Horaire : 17h00 à 18h30
Séance 1	Mieux se protéger et Appréhender la réalité	**Jeudi 17 Mars**
Séance 2	Augmenter ses Performances et ses Résultats – sereinement	**Jeudi 24 Mars**
Séance 3	Gérer son temps et Atteindre ses objectifs – sans stress	**Jeudi 31 Mars**
Séance 4	Séance de suivi 1	**Jeudi 07 Avril**
Séance 5	Séance de suivi 2	**Jeudi 14 Avril**
Séance 6	Séance de suivi 3	**Jeudi 21 Avril**

Les formateurs Dan LOW & Patricia SOMMIER

Références : Groupe IGS, Axa, France Loisirs, Robert Bosch, Total, Dimension Data France, Peugeot-Citroën, General Electric, Alstom, Groupe Bertelsmann, Veolia Environnement, Deloitte, Ministère de la Défense ...

Organisme de Formation depuis 1993
Développement Personnel, Professionnel & Organisationnel
3 rue Albert Walter, 93430 Villetaneuse – France. ***Tél : 01 48 26 29 64***
Site web : **https://www.maximizeyourpotential.info/maximisez-votre-potentiel.html**

Dr. Dorothy M. Neddermeyer
Présidente, GENESIS Consultants

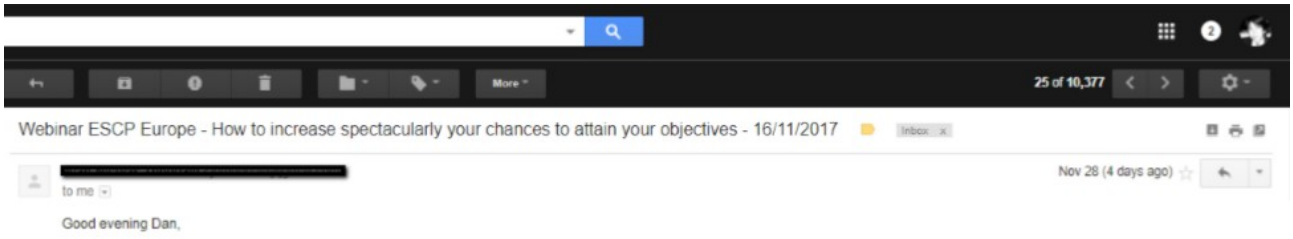
« Des techniques et des outils exceptionnels. Même si vous avez lu tous les livres, participé à des ateliers, avez reçu les conseils de consultants, le programme de Dan donne des techniques et des stratégies utiles et profondes que l'on ne trouve nulle part ailleurs. »

Alexander Kopriwa
Vice-Président, DATONIX

« Je connais Dan depuis 2005, alors qu'il était coordinateur du Groupe Management d'une association de networking pour les professionnels et les anciens élèves de grandes écoles de commerce. Et en tant que Vice-Président de DATONIX, je ne peux que recommander Dan. Il est capable de déplacer des montagnes en entreprise, d'ouvrir les esprits vers un avenir plus lumineux et de faire découvrir de nouveaux horizons aux investisseurs, aux leaders et au personnel des entreprises. »

Dr. Philippe Scotto Prix Nobel de la Paix 2005 avec l'Agence Intl. de l'Energie Atomique
Président / Fondateur, La Taureau Corporation

« Je considère que les outils et la méthodologie que vous avez développés sont probablement parmi les plus puissants que j'ai jamais vus… Ce que vous avez exposé est fondamental non seulement pour chaque être humain mais également pour notre avenir. »



L'email qui suit a été envoyé par le Directeur Financier d'une grande entreprise française qui a participé à notre webinaire de 90 minutes organisé par l'ESCP Europe Alumni, association des anciens élèves de l'ESCP, avec plusieurs autres associations d'anciens élèves de grandes écoles de commerce, dont SCIENCES PO.

Webinaire ESCP Europe : Comment augmenter de façon spectaculaire vos chances d'atteindre vos objectifs – 16/11/2017

Bonsoir Dan,

Cela fait bientôt 2 semaines que j'ai suivi le webinaire, et je pense qu'il est temps pour moi de commenter les 4 outils que vous nous avez présentés.

Franchement, quand je me suis inscris à ce webinaire, je ne pensais pas qu'il m'apporterait autant.
Je l'ai fait car je voulais vraiment être plus efficace, et que je cherchais des outils et des techniques pour progresser, mais je n'ai jamais cru à une baguette magique qui changerait mon comportement du jour au lendemain. Je pense que les progrès se font jour après jour, étape par étape.

Honnêtement, j'ai été un peu surpris par ce que j'ai entendu : je m'attendais à un système, une organisation, etc. Je n'ai reçu que 4 outils, des outils très très simples.

Cela paraissait si simple que j'ai décidé d'appliquer les 4 outils dès le 1er jour.

1) Les outils ont eu l'impact suivant :
- ils m'ont permis de passer beaucoup plus facilement à l'action, et plus rapidement ;
- ils m'ont permis d'avoir un état d'esprit beaucoup plus positif.

2) J'ai fait ma charte organisationnelle *(Moi SA)*.
Cela ne m'a pas pris beaucoup de temps… et je dois admettre que je n'avais jamais vu ma vie sous cet aspect.
Bien sûr, ce n'est pas à 100% parfait, et cela sera peaufiné et complété à l'avenir. Mais c'est bien pour commencer.

Ma grande surprise fut de découvrir que j'avais :
- 6 cases rouges (13%)
- 16 cases jaunes (34%)
- 24 cases vertes (53%)
- Total : 47

Les cases rouges sont en fait des questions délicates et des problèmes à long terme, mais ils occupent généralement 80% de mes pensées et de ma disponibilité. Tout n'est pas mauvais dans ces situations, mais c'est le genre de projets qui peuvent prendre beaucoup d'énergie et ne pas avancer du tout.
Les cases jaunes sont pour la plupart des choses que j'aime faire, mais que je ne fais pas assez, ou de petits problèmes qui pourraient être résolus avec un peu plus d'attention.
Les vertes sont OK mais ne me donnent pas la satisfaction qu'elles devraient.

Mon problème est que je me focalise généralement sur les 13% de choses qui ne vont pas. Elles sont certes très importantes, mais elles conduisent à un état d'esprit globalement négatif, et me focaliser sur elles me rend inefficace.

J'ai donc pris les décisions suivantes :

- passer un peu plus de temps sur les cases jaunes et vertes. Les jaunes devraient devenir

vertes rapidement, et les vertes conduisent à un état d'esprit positif.

– être plus efficace sur les rouges : passer à l'action sur CE QUE JE PEUX FAIRE et lâcher du lest sur CE QUE JE NE PEUX PAS FAIRE.

Et l'application de ces deux décisions conduit également à un état d'esprit beaucoup plus positif, et m'apportent plus de résultats que mon attitude antérieure.
Je ferai bientôt l'exercice d'audit pour identifier mes domaines de performance et ceux dans lesquels je peux m'améliorer.

En conclusion, je peux confirmer que les quatre outils sont très faciles à utiliser, et qu'ils apportent des bénéfices immédiats. Je verrai à terme jusqu'où ils me porteront.

Merci encore pour ce webinaire.

Un webinaire organisé par le WINNERS INNER CIRCLE *(Le Cercle des Gagnants)* a suscité les messages et commentaires spontanés suivants sur le Forum du WIC. Ils ont été émis par les participants dès la première des trois séances hebdomadaires de 90 minutes chacune. Tous mes remerciements à Marc Walton, Fondateur du WIC, ainsi qu'aux participants, pour cette magnifique opportunité de partage.

__ Je veux vraiment maîtriser ces outils, qui sont fantastiques !

__ J'ai eu beaucoup de déclics ! L'un des plus importants a été quand vous avez déclaré : « Sans la pression de réussir, vous obtiendrez le succès beaucoup plus rapidement » (sic). Cela a été énorme pour moi qui suis très souvent dans l'analyse et les statistiques au point de frôler l'obsession parfois ! En laissant les choses se faire plus naturellement dans mon business et en lui permettant de se développer au fur et à mesure de ses besoins, et quand il en a besoin, sans me stresser sur la rapidité avec laquelle il le fait ou pas, je vais pouvoir mieux progresser.

__ J'ai commencé immédiatement par l'exercice de ***défragmentation*** hier soir – Génial ! Arriver à mon bureau ce matin avec une liste de choses à faire dans leur ordre d'importance a fait une énorme différence. En une heure et demie, j'avais déjà fini mes tâches impératives ! Je peux maintenant apprécier le reste de la journée sans anxiété par rapport à ce que je fais ou que je ne finis pas.

__ Super séance, et j'attends avec impatience les suivantes. Des outils formidables à appliquer cette semaine.

__ Une des premières pensées que j'ai eues, après que vous ayez parlé de gestion financière, c'est combien de temps j'avais personnellement perdu sur des choses qui n'avaient pas beaucoup d'importance. J'aurais aimé connaître ces outils quand j'étais plus jeune.

__ Après avoir suivi le premier webinaire, j'attends avec impatience le deuxième.

__ Très puissant et inspirant. Dès la deuxième semaine, je commence à utiliser le ***weeweenoo*** et la ***défragmentation***, et cela m'aide vraiment à avoir plus confiance en moi. Plusieurs personnes autour de moi ont déjà commenté sur le fait que j'ai plus d'assurance, en même temps que la pression au travail a disparu.

__ Le concept ***Me Rouler avec les Cochons*** me donne beaucoup de résultats, et alors que j'arrrive maintenant à effectuer les tâches qui me rebutaient avant, je me demande pourquoi j'ai perdu 10 x plus d'énergie par le passé à NE PAS les faire.

__ Ouah ! Quel article puissant *(article donné à la suite du webinaire).* Il explique superbement les choses.

__ Ouah ! Cet article est tellement fort, je l'ai lu et relu, je pense que je comprends finalement le concept de ***Tourner la Tête à droite***… Il faut lire cet article si on n'a pas complètement compris le concept. Nous pouvons tous sortir de « la chambre noire ». Je suis réénergétisé, il est temps de laisser de côté les bagages en excédent et de continuer d'avancer.

////// Voici plus d'un an que j'ai participé au séminaire de Dan Low, et les principaux enseignements de ce cours demeurent bien vivants en moi. Les objectifs que je m'étais fixé **ont été atteints et dépassés**. Je pense être devenu plus moteur de ma destinée. J'ai aussi considérablement gagné en termes d'ouverture et d'écoute des autres, suis devenu plus disponible, plus réceptif et plus efficace.

Philippe I. – Directeur de Projet

////// J"ai surtout un grand merci à vous dire pour ce séminaire il y a quatre ans. Ce séminaire m'a ouvert les yeux et m'a rappelé à la réalité. J'étais à l'époque en pleine déprime. J'avais perdu mes repères. Et beaucoup d'autres choses ... En quatre ans, j'ai eu le plaisir de mettre en application les formules que vous avez si bien expliquées. **Et ça marche** ... J'ai retrouvé la santé et la joie de vivre. Et cette année depuis mars, je suis de nouveau chef d'entreprise.

Jean C. – Chef d'Entreprise

////// Je recommande ce séminaire à l'approche pragmatique à tout le personnel de l'entreprise. Et à toutes les entreprises qui veulent voir **augmenter leur potentiel et leurs bénéfices**.

Michel M. – Directeur Général

////// On me demande parfois comment, à la longue, je parviens à **préserver ma vision, ma force, mon énergie**. Mes réponses sont dans ces alliés que le séminaire m'a permis de retrouver, de nommer, et de développer. Relativiser, se distancier, gérer et maîtriser le temps, gagner en hauteur de vue, vivre le stress et le transformer en énergie ... Ce ne sont pas là de simples objectifs : ce sont des chemins où il y a, à chaque situation rencontrée, **matière à améliorer sa vie, ses relations, soi-même**.

Dominique A. – Conseil en Ressources Humaines

CATERPILLAR®

« A l'occasion de la mise en place de la nouvelle organisation du Service Client de Caterpillar Finance France, nous avons fait appel à Dan Low, consultant international et formateur, afin d'accompagner l'équipe dans la conduite de ce changement stratégique pour l'entreprise.

Les concepts de la formation en Développement Managérial Avancé dispensés par Dan Low pendant les 3 séances d'une demi-journée chacune en début d'année ont permis aux membres de l'équipe d'atteindre notre objectif-clé : être le meilleur département contentieux et service client en Europe.

En termes de résultats tangibles, des résultats significatifs ont été obtenus, et mesurés. En termes de résultats intangibles, nous avons pu résoudre plus de problèmes et proposer plus d'idées innovantes que jamais, contribuant ainsi à renforcer l'esprit d'équipe et la communication. Tous ces facteurs ont eu pour effet de générer une meilleure ambiance et une réelle motivation.

Nous nous sommes maintenant fixés un nouvel objectif : être le meilleur département contentieux et service client au monde ! »

Marie-Christine CARADOPOULOS – Customer Service Manager

BOSCH

« La grande force de la méthode c'est sa simplicité et sa facilité de mise en application. »

Alain DELACROIX – Directeur de la Communication

DIMENSION DATA

« Comment rendre notre équipe commerciale plus percutante, plus stratège et plus positive. C'est la mission que nous avons confiée à Dan Low. Dan met en musique une méthodologie unique qui permet de décupler son potentiel personnel.

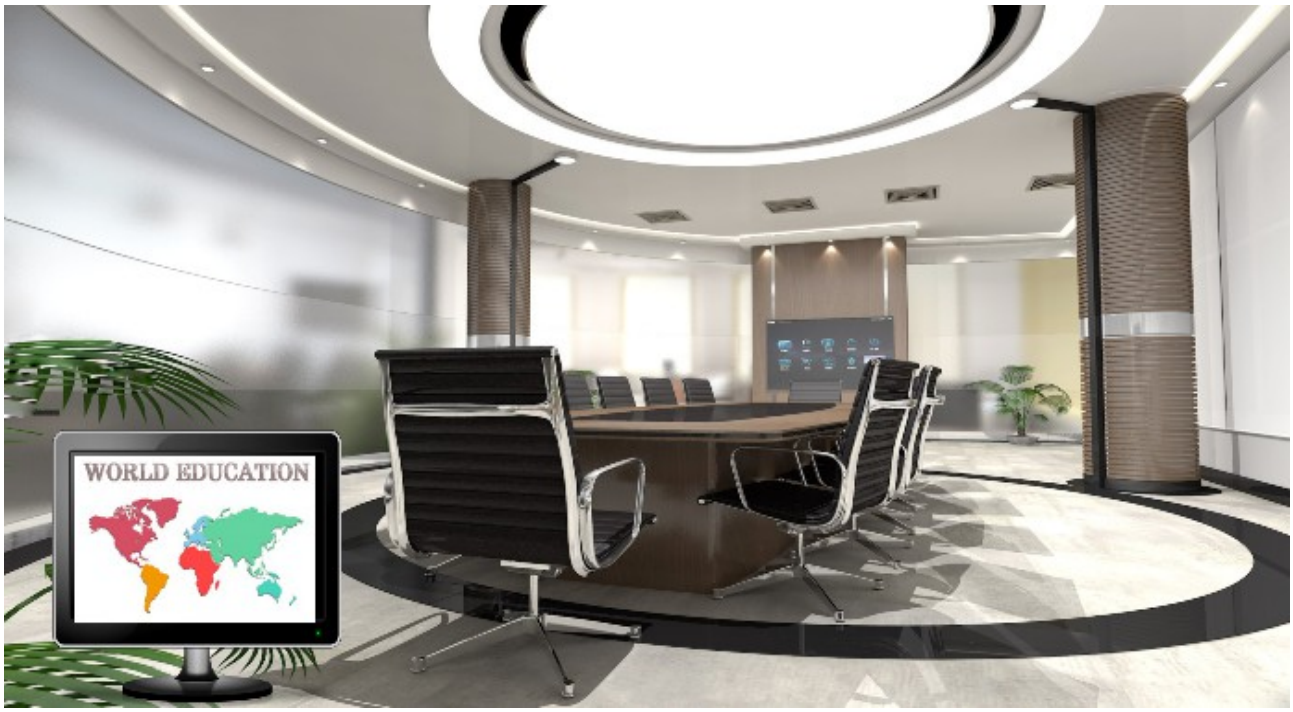
Au travers d'exemples simples et documentés de moyens mnémotechniques efficaces, il nous enseigne les clefs d'une carrière réussie, équilibrée avec une vie personnelle aboutie. Multiplier le potentiel de ses collaborateurs est certainement l'objectif de tout manageur qui se respecte, Dan nous montre la voie avec l'approbation et l'enthousiasme de tous les participants. »

Eric MARTIN – Directeur Commercial France

IGS
INSTITUT DE GESTION SOCIALE

« Outre le rappel de principes essentiels de management, j'y ai découvert une véritable philosophie opérationnelle dans laquelle tous les concepts présentés peuvent se vivre. Ce fut presque une révélation. Lorsque l'on a participé à ce séminaire et que l'on a mis en oeuvre les conseils prodigués, il y a un 'avant' et un 'après'.»

Rémi NOTTER – Directeur Délégué / Institut de Gestion Sociale



Organisme de Formation depuis 1993
Développement Personnel, Professionnel & Organisationnel
3 rue Albert Walter, 93430 Villetaneuse – France. ***Tél : 01 48 26 29 64***
Site web : **https://www.maximizeyourpotential.info/maximisez-votre-potentiel.html**

Contact Patricia : info@maximizeyourpotential.info