

BIOGRAPHIE de DAN LOW

Dan LOW, consultant international, auteur et formateur, a créé une série d'outils uniques, directement opérationnels, alliant stratégies de management occidentales et orientales. Ses plus de 30 années d'observations et d'expérience, combinées à 3 années de recherche intensive dans 4 grands pays européens, ont montré que la non-application de 4 concepts cause chaque année des milliards de dollars de pertes financières pour les entreprises à travers le monde, et la souffrance de milliards de personnes.

Il enseigne aujourd'hui ces concepts, ainsi qu'une série d'outils uniques, hautement performants, pour augmenter le potentiel des individus et les résultats de l'entreprise, tout en éliminant le stress.

Le parcours de Dan :

- 3 années de recherche intensive en Angleterre, France, Suisse et Danemark
- 15 années de brainstorming sur les techniques avancées de management avec des PDGs de multinationales
- 4 années d'enseignement des techniques avancées de management en Maîtrise de Sciences de Gestion (**Université Sorbonne Paris Nord**)
- 2 années comme Coordinateur du Groupe Management d'une association internationale de networking pour professionnels et anciens élèves de grandes écoles
- **Un livre** édité par Pearson Education en 2002, au Japon par PHP Institute. Réédité en 2007 par Lulu Enterprises Inc., en français et en anglais : "Maximisez votre potentiel avec des outils puissants - sans stress".
- 2 années d'Ateliers de Management Avancé organisés pour une association de cadres supérieurs
- 23 années de formations en inter-entreprise pour le personnel des entreprises, y compris les cadres moyens et supérieurs ; pour les entrepreneurs ; pour les personnes en reconversion ; et en intra-entreprise en France et à l'étranger
- A animé plus de 500 séances interactives et 150 conférences en Europe, dont une organisée par l'**UNESCO** pour plus de 100 Ambassadeurs
- A donné pendant 5 ans des webinaires de management organisés par l'**ESCP Europe Alumni** suivis par plus de 5 associations d'anciens élèves de grandes écoles, dont **Sciences Po, Mines Paris**.
- Propose des week-ends de formation pour PDGs : « **Corporate World Champion** ». Et pour les commerciaux : **Formation Ninja Commerciale+**.

Dan Low intervient seul ou avec sa co-formatrice Patricia Sommier. Ses prestations s'adressent aux individus et aux entreprises. Riches de toutes ses années de pratique, ses outils s'avèrent d'une grande utilité dans le contexte actuel, provoquant des résultats – en un temps record.



Développement Personnel, Professionnel & Organisationnel

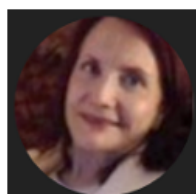
3 Rue Albert Walter, 93430 Villetaneuse – FRANCE

<https://www.maximizeyourpotential.info/maximisez-votre-potentiel.html>

Organisme de formation enregistré auprès du Préfet de la Région Ile de France

Siret N° : 397 514 795 00020. Code NAF 8559A / N° TVA intracommunautaire : FR 13397514795

Dr. Dorothy M. Neddermeyer
Présidente, GENESIS Consultants



« Des techniques et des outils exceptionnels. Même si vous avez lu tous les livres, participé à des ateliers, avez reçu les conseils de consultants, le programme de Dan donne des techniques et des stratégies utiles et profondes que l'on ne trouve nulle part ailleurs. »

Alexander Kopriwa
Vice-Président, DATONIX

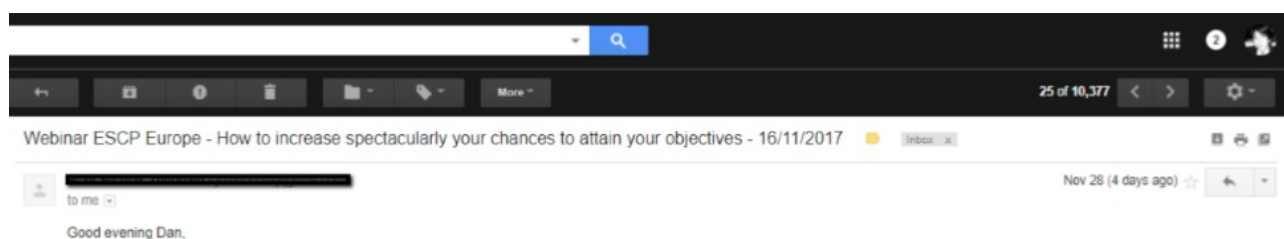


« Je connais Dan depuis 2005, alors qu'il était coordinateur du Groupe Management d'une association de networking pour les professionnels et les anciens élèves de grandes écoles de commerce. Et en tant que Vice-Président de DATONIX, je ne peux que recommander Dan. Il est capable de déplacer des montagnes en entreprise, d'ouvrir les esprits vers un avenir plus lumineux et de faire découvrir de nouveaux horizons aux investisseurs, aux leaders et au personnel des entreprises. »

Dr. Philippe Scotto Prix Nobel de la Paix 2005 avec l'Agence Intl. de l'Energie Atomique
Président / Fondateur, La Taureau Corporation



« Je considère que les outils et la méthodologie que vous avez développés sont probablement parmi les plus puissants que j'ai jamais vus... Ce que vous avez exposé est fondamental non seulement pour chaque être humain mais également pour notre avenir. »



L'email qui suit a été envoyé par le Directeur Financier d'une grande entreprise française qui a participé à notre webinar de 90 minutes organisé par l'ESCP Europe Alumni, association des anciens élèves de l'ESCP, avec plusieurs autres associations d'anciens élèves de grandes écoles de commerce, dont SCIENCES PO.

Webinaire ESCP Europe : Comment augmenter de façon spectaculaire vos chances d'atteindre vos objectifs – 16/11/2017

Bonsoir Dan,

Cela fait bientôt 2 semaines que j'ai suivi le webinaire, et je pense qu'il est temps pour moi de commenter les 4 outils que vous nous avez présentés.

Franchement, quand je me suis inscrit à ce webinaire, je ne pensais pas qu'il m'apporterait autant.

Je l'ai fait car je voulais vraiment être plus efficace, et que je cherchais des outils et des techniques pour progresser, mais je n'ai jamais cru à une baguette magique qui changerait mon comportement du jour au lendemain. Je pense que les progrès se font jour après jour, étape par étape.

Honnêtement, j'ai été un peu surpris par ce que j'ai entendu : je m'attendais à un système, une organisation, etc. Je n'ai reçu que 4 outils, des outils très très simples.

Cela paraissait si simple que j'ai décidé d'appliquer les 4 outils dès le 1^{er} jour.

1) Les outils ont eu l'impact suivant :

- ils m'ont permis de passer beaucoup plus facilement à l'action, et plus rapidement ;
- ils m'ont permis d'avoir un état d'esprit beaucoup plus positif.

2) J'ai fait ma charte organisationnelle (*Moi SA*).

Cela ne m'a pas pris beaucoup de temps... et je dois admettre que je n'avais jamais vu ma vie sous cet aspect.

Bien sûr, ce n'est pas à 100% parfait, et cela sera peaufiné et complété à l'avenir. Mais c'est bien pour commencer.

Ma grande surprise fut de découvrir que j'avais :

- 6 cases rouges (13%)
- 16 cases jaunes (34%)
- 24 cases vertes (53%)
- Total : 47

Les cases rouges sont en fait des questions délicates et des problèmes à long terme, mais ils occupent généralement 80% de mes pensées et de ma disponibilité. Tout n'est pas mauvais dans ces situations, mais c'est le genre de projets qui peuvent prendre beaucoup d'énergie et ne pas avancer du tout.

Les cases jaunes sont pour la plupart des choses que j'aime faire, mais que je ne fais pas assez, ou de petits problèmes qui pourraient être résolus avec un peu plus d'attention. Les vertes sont OK mais ne me donnent pas la satisfaction qu'elles devraient.

Mon problème est que je me focalise généralement sur les 13% de choses qui ne vont pas. Elles sont certes très importantes, mais elles conduisent à un état d'esprit globalement négatif, et me focaliser sur elles me rend inefficace.

J'ai donc pris les décisions suivantes :

- passer un peu plus de temps sur les cases jaunes et vertes. Les jaunes devraient devenir vertes rapidement, et les vertes conduisent à un état d'esprit positif.

– être plus efficace sur les rouges : passer à l'action sur CE QUE JE PEUX FAIRE et lâcher du lest sur CE QUE JE NE PEUX PAS FAIRE.

Et l'application de ces deux décisions conduit également à un état d'esprit beaucoup plus positif, et m'apportent plus de résultats que mon attitude antérieure.

Je ferai bientôt l'exercice d'audit pour identifier mes domaines de performance et ceux dans lesquels je peux m'améliorer.

En conclusion, je peux confirmer que les quatre outils sont très faciles à utiliser, et qu'ils apportent des bénéfices immédiats. Je verrai à terme jusqu'où ils me porteront.

Merci encore pour ce webinaire.

Un webinaire organisé par le WINNERS INNER CIRCLE (*Le Cercle des Gagnants*) a suscité les messages et commentaires spontanés suivants sur le Forum du WIC. Ils ont été émis par les participants dès la première des trois séances hebdomadaires de 90 minutes chacune. Tous mes remerciements à Marc Walton, Fondateur du WIC, ainsi qu'aux participants, pour cette magnifique opportunité de partage.

__ Je veux vraiment maîtriser ces outils, qui sont fantastiques !

__ J'ai eu beaucoup de déclics ! L'un des plus importants a été quand vous avez déclaré : « Sans la pression de réussir, vous obtiendrez le succès beaucoup plus rapidement » (sic). Cela a été énorme pour moi qui suis très souvent dans l'analyse et les statistiques au point de frôler l'obsession parfois ! En laissant les choses se faire plus naturellement dans mon business et en lui permettant de se développer au fur et à mesure de ses besoins, et quand il en a besoin, sans me stresser sur la rapidité avec laquelle il le fait ou pas, je vais pouvoir mieux progresser.

__ J'ai commencé immédiatement par l'exercice de *défragmentation* hier soir – Génial ! Arriver à mon bureau ce matin avec une liste de choses à faire dans leur ordre d'importance a fait une énorme différence. En une heure et demie, j'avais déjà fini mes tâches impératives ! Je peux maintenant apprécier le reste de la journée sans anxiété par rapport à ce que je fais ou que je ne finis pas.

__ Super séance, et j'attends avec impatience les suivantes. Des outils formidables à appliquer cette semaine.

__ Une des premières pensées que j'ai eues, après que vous ayez parlé de gestion financière, c'est combien de temps j'avais personnellement perdu sur des choses qui n'avaient pas beaucoup d'importance. J'aurais aimé connaître ces outils quand j'étais plus jeune.

__ Après avoir suivi le premier webinaire, j'attends avec impatience le deuxième.

__ Très puissant et inspirant. Dès la deuxième semaine, je commence à utiliser le *weeweenoo* et la *défragmentation*, et cela m'aide vraiment à avoir plus confiance en moi. Plusieurs personnes autour de moi ont déjà commenté sur le fait que j'ai plus d'assurance, en même temps que la pression au travail a disparu.

___ Le concept *Me Rouler avec les Cochons* me donne beaucoup de résultats, et alors que j'arrive maintenant à effectuer les tâches qui me rebutaient avant, je me demande pourquoi j'ai perdu 10 x plus d'énergie par le passé à NE PAS les faire.

___ Ouah ! Quel article puissant (*article donné à la suite du webinaire*). Il explique superbement les choses.

___ Ouah ! Cet article est tellement fort, je l'ai lu et relu, je pense que je comprends finalement le concept de *Tourner la Tête à droite*... Il faut lire cet article si on n'a pas complètement compris le concept. Nous pouvons tous sortir de « la chambre noire ». Je suis réénergétisé, il est temps de laisser de côté les bagages en excédent et de continuer d'avancer.

///// Voici plus d'un an que j'ai participé au séminaire de Dan Low, et les principaux enseignements de ce cours demeurent bien vivants en moi. Les objectifs que je m'étais fixé **ont été atteints et dépassés**. Je pense être devenu plus moteur de ma destinée. J'ai aussi considérablement gagné en termes d'ouverture et d'écoute des autres, suis devenu plus disponible, plus réceptif et plus efficace.

Philippe I. – Directeur de Projet

///// J'ai surtout un grand merci à vous dire pour ce séminaire il y a quatre ans. Ce séminaire m'a ouvert les yeux et m'a rappelé à la réalité. J'étais à l'époque en pleine déprime. J'avais perdu mes repères. Et beaucoup d'autres choses ... En quatre ans, j'ai eu le plaisir de mettre en application les formules que vous avez si bien expliquées. **Et ça marche** ... J'ai retrouvé la santé et la joie de vivre. Et cette année depuis mars, je suis de nouveau chef d'entreprise.

Jean C. – Chef d'Entreprise

///// Je recommande ce séminaire à l'approche pragmatique à tout le personnel de l'entreprise. Et à toutes les entreprises qui veulent voir **augmenter leur potentiel et leurs bénéfices**.

Michel M. – Directeur Général

///// On me demande parfois comment, à la longue, je parviens à **préservé ma vision, ma force, mon énergie**. Mes réponses sont dans ces alliés que le séminaire m'a permis de retrouver, de nommer, et de développer. Relativiser, se distancier, gérer et maîtriser le temps, gagner en hauteur de vue, vivre le stress et le transformer en énergie ... Ce ne sont pas là de simples objectifs : ce sont des chemins où il y a, à chaque situation rencontrée, **matière à améliorer sa vie, ses relations, soi-même**.

Dominique A. – Conseil en Ressources Humaines
